

NÉV:

(Születési hely, idő:..... An:))

MUNKAVÉDELMI OKTATÁS RÉSZVÉTEL IGAZOLÓ

Aláírással igazolom, hogy a munkavédelmi oktatáson részt vettem, az azon elhangzottakat és az írásbeli tájékoztatásban foglaltakat tudomásul veszem, és magamra vonatkozóan érvényesnek tekintem. Az oktatott anyag egy példányát átvettem.

*A kézbesítendő irat száma,
megjelölése és mellékleteinek
darabszáma*

Címzett neve

*A kézbesítés kelte, az
átvevő és a kézbesítő
aláírása*

Kücsön Gyula

Átvettem:

.....

Budapest, 2013.

Kézbesítette:.....

A vevényt, a kézbesítés után **AZONNAL** a jogkörgyakorlónak kell visszaküldeni.

1146 Budapest, Hungária krt. 140-144.
T: +36 1 432 1280
F: +36 1 432 1281
diakmunka@prohuman.hu
www.prodiak.hu

Határozott idejű MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről a **PRODIÁK Iskolaszövetkezet**. (2724 Újlengyel, Ady Endre u. 41., cégjegyzékszám: 13-02-051154, adószám: 23317448-2-13.) mint **munkáltató (továbbiakban: Munkáltató)**

másrészről:

Név:
Leánykori név:
Szül. hely:
Szül. idő
Anyja neve:
Szig. szám:
Lakcím:
Adószám:
Tajszám:
Diákigazolvány szám:
Bankszámla szám:
Telefonszám, email:

mint **munkavállaló (továbbiakban: Munkavállaló)**

a **Munkáltató** és a **Munkavállaló** együttesen Felek (továbbiakban: **Felek**)

között az alulírott napon és helyen, az alábbi feltételekkel:

1. A **Munkáltató** kijelenti, hogy a **Munkavállalóval - határozott időtartamú -** munkaviszonyt létesít a munkaszerződés aláírásától számítva és alkalmazásába veszi. A munkaszerződés megszűnik a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: MT) 225. § (1) bekezdése szerinti időpontban. **Munkavállaló** kijelenti, hogy e munkaszerződés alapján a **Munkáltatóval** munkaviszonyt létesít és alkalmazásába lép. A **Munkavállaló** kijelenti, hogy tudomással bír az iskolaszövetkezeteknél foglalkoztatott személyek alkalmazási feltételeiről és kijelenti továbbá, hogy azoknak a szerződés megkötésének időpontjában megfelel, nappali tagozatos hallgatói jogviszonyát a **Munkáltató** felé hitelt érdemlő módon igazolta.

Szerződő **Felek** kijelentik, hogy a **Munkavállaló** (iskolaszövetkezeti Tag) a **Munkáltató** iskolaszövetkezettel abból a célból köt munkaszerződést, hogy az MT 223. § (1) bekezdése szerinti harmadik személynél munkát végezzen.

2. A munkaviszony* kezdete a munkaszerződés megkötésének napja.

A munkaszerződés kötés napja 2013

Szerződő **Felek** a jelen jogviszony jellegére tekintettel (iskolaszövetkezeti jogviszony, tanulás melletti rendszertelen időszakokban végzett munkavégzés) kifejezetten megállapodnak abban, hogy a **Munkavállalónak** munkavégzési kötelezettsége és e szerződés alapján a **Munkáltató** foglalkoztatási kötelezettsége csak abban az esetben keletkezik, amikor a **Munkavállaló** a **Munkáltatóval** történt előzetes egyeztetés alapján konkrét munkavégzési kötelezettséget tartalmazó írásbeli megállapodást köt. Egyebekben a munkavállaló munkavégzésre nem kötelezhető.

3. A **Munkavállaló** munkavégzése idejére a **Munkáltató** köteles munkabért fizetni. A munkabér legkisebb mértéke: a mindenkor kötelező legkisebb munkabér időarányos összege. A **Munkáltató** a munkabért átutalással teljesíti a **Munkavállaló** jelen szerződésben megjelölt bankszámlaszámára. Munkabér kifizetése a **tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig történik**.

4. A **Munkavállaló** által vállalt feladatok:
Irodai adminisztrátor, bolti kisegítő, éttermi kisegítő, telefonos operátor, könnyű fizikai munka, szakképesítést nem igénylő egyéb szellemi munkakörök, terjesztési munka, betanított-, és segédmunkák, ügyfélszolgálat, adatrögzítés és egyéb számítógépes munkák, pénztáros, host(es) fordítás, tolmácsolás, takarítás, forgalomszámlálás, diákvezető (18. éven felül) strandi-uszodai kisegítő munkák, statisztikai adatgyűjtés, értékesítés, portás, diszpécser, nyelvtanítás, egyéb, éspedig: **vízimentő**

5. Szerződő **Felek** kijelentik, hogy a harmadik személynél történő munkavégzési kötelezettség teljesítéséről (munkavégzés helye, körülményei, feltételei stb.) minden esetben az MT. 223. (3) bekezdése szerint egyedileg írásban állapodnak meg.

6. A munkáltatói jogkör gyakorlója: a Munkáltató igazgatósága által 201. november 11-én elfogadott szabályzatban foglaltak szerint Kücsön Gyula elnök, akadályoztatása esetén. Zboray Balázs budapesti és Pest megyei regionális vezető. A szabályzatot a **Munkavállaló** megtekintheti és másolatot kérhet a Munkáltató alábbi irodáiban: **1146 Budapest, Hungária krt. 140-144., 6723 Szeged, Zászló u. 4., 8000 Székesfehérvár, Távírdá u. 18., 2800 Tatabánya, Dózsakeret u. 59., 2092 Győr, Bástya u. 53-57., 8900 Zalaegecszeg, Kossuth L. u. 39., 6000 Kecskemét, Nagykőrösi utca 30.**

1146 Budapest, Hungária krt. 140-144.
T: +36 1 432 1280
F: +36 1 432 1281
diakmunka@prohuman.hu
www.prodiak.hu

7. Ha a **Munkavállaló** munkavégzési kötelezettsége szünetel, a **Munkavállaló** a **Munkáltatóval** az alábbi elérhetőségeken keresztül tartja a kapcsolatot: e-mail: diakmunka@prohuman.hu, tel: +361/432-1280.
8. Szerződő **Felek** rögzítik, hogy a **Munkavállaló** a munkavégzése során vagy egyéb módon tudomására jutó személyi-, illetve a **Munkáltatónál**, vagy üzleti partnereinél üzleti titokként kezelt minden tényt, információt, megoldást vagy adatot üzleti titokként köteles kezelni és megőrizni. **Munkavállaló** az üzleti titkon túlmenően sem közölhet harmadik személlyel olyan adatot, tényt, információt, amely munkaköre betöltésével összefüggésben tudomására jutott, és amelynek közlése a **Munkáltató** vagy annak partnerei jogos pénzügyi, gazdasági és piaci érdekeire hátrányos következménnyel járna. **Munkavállaló** kötelezettséget vállal arra, hogy titoktartási kötelezettségének a jelen **Munkáltatónál** fennálló munkaviszonyának megszűnése után is korlátlan ideig eleget tesz.
9. Szerződő **Felek** kijelentik, hogy nincs tudomásuk olyan tényről vagy körülményről, amely a jelen szerződés érvényességét érintené. **Munkavállaló** kijelenti, hogy a munkaszerződésben vállalt kötelezettségeit a sikeres és eredményes teljesítés érdekében szerződésszerűen, a törvényes előírások alapján legjobb tudása szerint teljesíti. **Munkavállaló** kijelenti, hogy a **Munkáltató** érdekeit szem előtt tartva az adott helyzetben minden megtesz azért, hogy tudását, szakértelmét kötelezettségeinek teljesítésére fordítsa.
10. **Munkavállaló** vétkességére tekintet nélkül a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel szabályszerűen átvett - állandó őrzetében, kizárólagos használatában, kezelésében lévő - dolgokban bekövetkezett hiány, illetve a dolog természetes kezelésével járó veszteség/kopás/avulás mértékét meghaladó károsodás esetén is köteles a teljes kárt megtéríteni. **Munkavállaló** köteles - a munkakör szerződésszerű teljesítése érdekében - a részére biztosított eszközöket, anyagokat rendeltetészerűen használni és a rendeltetésellenes használatból eredő kárt megtéríteni. A szerződő **Felek** megállapodnak, hogy a **Munkavállaló** gondatlan károkozása esetén a kártérítés maximuma a **Munkavállaló** négyhavi távolléti díja lehet. A **Munkavállaló** szándékos vagy súlyos gondatlansággal elkövetett károkozása esetén a teljes kárt köteles megtéríteni.
11. A **Munkáltató** tájékoztatja a **Munkavállalót**, hogy az Mt. 66. § (8) bekezdésének megfelelően A szerződés megszűnésekor a **Munkavállaló** köteles a munkakörével kapcsolatosan a részére biztosított minden eszközt, dokumentumot, anyagot haladéktalanul a **Munkáltatónak** illetve a **munkavégzést igénybe vevő személynek** hiánytalanul, és további használatra alkalmas állapotban átadni. **Munkavállaló** az általa betöltött munkakör átadás-átvételét köteles a **Munkáltató** által meghatározott módon, helyen és időben a **Munkáltató** által megjelölt személlyel végrehajtani.
12. Jelen szerződés alapján osztott napi munkaidő is elrendelhető.
13. **Munkáltató** tájékoztatja **Munkavállalót** arról, hogy - kollektív szerződés hatálya alá tartozik
- nem tartozik kollektív szerződés hatálya alá
(megfelelő rész aláhúzendő)
14. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a magyar jogszabályok így különösen a mindenkor hatályos Munka Törvénykönyve rendelkezései az irányadók
15. Jelen szerződést a **Munkavállaló** és a **Munkáltató** későbbi írásbeli megállapodásaival összhangban azok rendelkezéseire tekintettel kell értelmezni.
16. Felek jelen szerződésből eredő esetleges jogvitájukat elsődlegesen békés úton kívánják rendezni és csak ennek sikertelensége esetén fordulnak az illetékes bíróságokhoz.

Alulírottak kijelentik, hogy a jelen munkaszerződést annak elolvasása és értelmezése után akaratukkal mindenben megegyező, jóváhagyólag írták alá.

Budapest, 2013.....

.....
Munkáltató
PRODIÁK Iskolaszövetkezet

.....
Munkavállaló

* A munkaszerződés megkötésével létrejött munkaviszony nem biztosítási jogviszony.

1146 Budapest, Hungária krt. 140-144.
T: +36 1 432 1280
F: +36 1 432 1281
diakmunka@prohuman.hu
www.prodiak.hu

Határozott idejű MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről a **PRODIÁK Iskolaszövetkezet**. (2724 Újlengyel, Ady Endre u. 41., cégjegyzékszám: 13-02-051154, adószám: 23317448-2-13.) mint **munkáltató (továbbiakban: Munkáltató)**

másrészről:

Név:
Leánykori név:
Szül. hely:
Szül. idő
Anyja neve:
Szig. szám:
Lakcím:
Adószám:
Tajszám:
Diákigazolvány szám:
Bankszámla szám:
Telefonszám, email:

mint **munkavállaló (továbbiakban: Munkavállaló)**

a **Munkáltató** és a **Munkavállaló** együttesen Felek (továbbiakban: **Felek**)

között az alulírott napon és helyen, az alábbi feltételekkel:

1. A **Munkáltató** kijelenti, hogy a **Munkavállalóval - határozott időtartamú** - munkaviszonyt létesít a munkaszerződés aláírásától számítva és alkalmazásába veszi. A munkaszerződés megszűnik a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: MT) 225. § (1) bekezdése szerinti időpontban. **Munkavállaló** kijelenti, hogy e munkaszerződés alapján a **Munkáltatóval** munkaviszonyt létesít és alkalmazásába lép. A **Munkavállaló** kijelenti, hogy tudomással bír az iskolaszövetkezeteknél foglalkoztatott személyek alkalmazási feltételeiről és kijelenti továbbá, hogy azoknak a szerződés megkötésének időpontjában megfelel, nappali tagozatos hallgatói jogviszonyát a **Munkáltató** felé hiteit érdemlő módon igazolta. Szerződő **Felek** kijelentik, hogy a **Munkavállaló** (iskolaszövetkezeti Tag) a **Munkáltató** iskolaszövetkezettel abból a célból köt munkaszerződést, hogy az MT 223. § (1) bekezdése szerinti harmadik személynél munkát végezzen.

2. A munkaviszony* kezdete a munkaszerződés megkötésének napja.

A munkaszerződés kötés napja 2013

Szerződő **Felek** a jelen jogviszony jellegére tekintettel (iskolaszövetkezeti jogviszony, tanulás melletti rendszertelen időszakokban végzett munkavégzés) kifejezetten megállapodnak abban, hogy a **Munkavállaló** munkavégzési kötelezettsége és e szerződés alapján a **Munkáltató** foglalkoztatási kötelezettsége csak abban az esetben keletkezik, amikor a **Munkavállaló** a **Munkáltatóval** történt előzetes egyeztetés alapján konkrét munkavégzési kötelezettséget tartalmazó írásbeli megállapodást köt. Egyebekben a munkavállaló munkavégzésre nem kötelezhető.

3. A **Munkavállaló** munkavégzése idejére a **Munkáltató** köteles munkabért fizetni. A munkabér legkisebb mértéke: a mindenkor kötelező legkisebb munkabér időarányos összege. A **Munkáltató** a munkabért átutalással teljesíti a **Munkavállaló** jelen szerződésben megjelölt bankszámlaszámára. Munkabér kifizetése a **tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig történik**.

4. A **Munkavállaló** által vállalt feladatok:
Irodai adminisztrátor, bolti kisegítő, éttermi kisegítő, telefonos operátor, könnyű fizikai munka, szakképesítést nem igénylő egyéb szellemi munkakörök, terjesztési munka, betanított-, és segédmunkák, ügyfélszolgálat, adatrögzítés és egyéb számítógépes munkák, pénztáros, host(es) fordítás, tolmácsolás, takarítás, forgalomszámlálás, diákvezető (18. éven felül) strandi-uszodai kisegítő munkák, statisztikai adatgyűjtés, értékesítés, portás, diszpécser, nyelvtanítás, egyéb, éspedig: **vízimentő**

5. Szerződő **Felek** kijelentik, hogy a harmadik személynél történő munkavégzési kötelezettség teljesítéséről (munkavégzés helye, körülményei, feltételei stb.) minden esetben az MT. 223. (3) bekezdése szerint egyedileg írásban állapodnak meg.

6. A munkáltatói jogkör gyakorlója: a Munkáltató igazgatósága által 2011. november 11-én elfogadott szabályzatban foglaltak szerint Kücsön Gyula elnök, akadémizáltatása esetén Zboray Balázs budapesti és Pest megyei regionális vezető. A szabályzatot a **Munkavállaló** megtekintheti és másolatot kérhet a Munkáltató alábbi irodáiban: **1146 Budapest, Hungária krt. 140-144., 6723 Szeged, Zászló u. 4., 8000 Székesfehérvár, Távírdó u. 18., 2800 Tatahánya, Dózsakeret u. 59., 2092 Győr, Bástya u. 53-57., 8900 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 39., 6000 Kecskemét, Nagykőrösi utca 30.**

1146 Budapest, Hungária krt. 140-144.
T: +36 1 432 1280
F: +36 1 432 1281
diakmunka@prohuman.hu
www.prodiak.hu

7. Ha a **Munkavállaló** munkavégzési kötelezettsége szünetel, a **Munkavállaló** a **Munkáltatóval** az alábbi elérhetőségeken keresztül tartja a kapcsolatot: e-mail: diakmunka@prohuman.hu, tel: +361/432-1280.
8. Szerződő **Felek** rögzítik, hogy a **Munkavállaló** a munkavégzése során vagy egyéb módon tudomására jutó személyi-, illetve a **Munkáltatónál**, vagy üzleti partnereinél üzleti titokként kezelt minden tényt, információt, megoldást vagy adatot üzleti titokként köteles kezelni és megőrizni. **Munkavállaló** az üzleti titkon túlmenően sem közölhet harmadik személlyel olyan adatot, tényt, információt, amely munkaköre betöltésével összefüggésben tudomására jutott, és amelynek közlése a **Munkáltató** vagy annak partnerei jogos pénzügyi, gazdasági és piaci érdekeire hátrányos következménnyel járna. **Munkavállaló** kötelezettséget vállal arra, hogy titoktartási kötelezettségének a jelen **Munkáltatónál** fennálló munkaviszonyának megszűnése után is korlátlan ideig eleget tesz.
9. Szerződő **Felek** kijelentik, hogy nincs tudomásuk olyan tényről vagy körülményről, amely a jelen szerződés érvényességét érintené. **Munkavállaló** kijelenti, hogy a munkaszerződésben vállalt kötelezettségeit a sikeres és eredményes teljesítés érdekében szerződésszerűen, a törvényes előírások alapján legjobb tudása szerint teljesíti. **Munkavállaló** kijelenti, hogy a **Munkáltató** érdekeit szem előtt tartva az adott helyzetben minden megtesz azért, hogy tudását, szakértelmét kötelezettségeinek teljesítésére fordítsa.
10. **Munkavállaló** vétkességére tekintet nélkül a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel szabályszerűen átvett - állandó őrizetében, kizárólagos használatában, kezelésében lévő - dolgokban bekövetkezett hiány, illetve a dolog természetes kezelésével járó veszteség/kopás/avulás mértékét meghaladó károsodás esetén is köteles a teljes kárt megtéríteni. **Munkavállaló** köteles - a munkakör szerződésszerű teljesítése érdekében - a részére biztosított eszközöket, anyagokat rendeltetésszerűen használni és a rendeltetésellenes használatból eredő kárt megtéríteni. A szerződő **Felek** megállapodnak, hogy a **Munkavállaló** gondatlan károkozása esetén a kártérítés maximuma a **Munkavállaló** négyhavi távolléti díja lehet. A **Munkavállaló** szándékos vagy súlyos gondatlansággal elkövetett károkozása esetén a teljes kárt köteles megtéríteni.
11. A **Munkáltató** tájékoztatja a **Munkavállalót**, hogy az Mt. 66. § (8) bekezdésének megfelelően
- A szerződés megszűnésekor a **Munkavállaló** köteles a munkakörével kapcsolatosan a részére biztosított minden eszközt, dokumentumot, anyagot haladéktalanul a **Munkáltatónak illetve a munkavégzést igénybe vevő személynek** hiánytalanul, és további használatra alkalmas állapotban átadni. **Munkavállaló** az általa betöltött munkakör átadás-átvételét köteles a **Munkáltató** által meghatározott módon, helyen és időben a **Munkáltató** által megjelölt személlyel végrehajtani.
12. Jelen szerződés alapján osztott napi munkaidő is elrendelhető.
13. **Munkáltató** tájékoztatja **Munkavállalót** arról, hogy - kollektív szerződés hatálya alá tartozik
- nem tartozik kollektív szerződés hatálya alá
(megfelelő rész aláhúzendő)
14. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a magyar jogszabályok így különösen a mindenkor hatályos Munka Törvénykönyve rendelkezései az irányadók
15. Jelen szerződést a **Munkavállaló** és a **Munkáltató** későbbi írásbeli megállapodásaival összhangban azok rendelkezéseire tekintettel kell értelmezni.
16. Felek jelen szerződésből eredő esetleges jogvitájukat elsődlegesen békés úton kívánják rendezni és csak ennek sikertelensége esetén fordulnak az illetékes bíróságokhoz.

Alulírottak kijelentik, hogy a jelen munkaszerződést annak elolvasása és értelmezése után akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá.

Budapest, 2013.....

.....
Munkáltató
PRODIÁK Iskolaszövetkezet

.....
Munkavállaló

* A munkaszerződés megkötésével létrejött munkaviszony nem biztosítási jogviszony.

1146 Budapest, Hungária krt. 140-144.
T: +36 1 432 1280
F: +36 1 432 1281
diakmunka@prohuman.hu
www.prodiak.hu

Megállapodás

amely létrejött egyrészről a **PRODIÁK Iskolaszövetkezet**. (2724 Újlengyel, Ady Endre u. 41..., cégjegyzékszám: 13-02-051154, adószám: 23317448-2-13.) mint **Munkáltató (továbbiakban: Munkáltató)**

másrészről:

Név:

Szül.idő:

mint **Munkavállaló (továbbiakban: Munkavállaló)**

a **Munkáltató** és a **Munkavállaló** együttesen Felek (továbbiakban: **Felek**)

között az alulírott napon és helyen, az alábbi feltételekkel:

Szerződő **Felek** a közöttük 20.... év hó napján létrejött munkaszerződés (továbbiakban: **Szerződés**) 5. pontjában rögzítetteknek megfelelően az alábbiakban állapodnak meg:

Munkavállaló alapbére: bruttó 4530 Ft/nap, azaz négyezer-ötszázharminc forint naponta

A Munkavállaló munkavégzési kötelezettsége teljesítése során ellátandó munkaköre vízimentő

A munkába lépés napja: 2013 hó nap

A szolgáltatás fogadójának és képviselőjének neve: Vízimentők Magyarországi Szakszolgálata

A munkavégzés helye: Balaton-parti strandok, Esztergom

A munkavégzés tartama: napi 8 órás munkavégzés, vezénylés szerint, igazodva a strand nyitvatartási idejéhez

A **Munkavállaló** köteles a **Munkáltató** és/vagy a **Szolgáltatás Fogadója** képviselőjének utasításai szerint, érdekeit figyelembe véve eljárni. A **Munkavállaló** tudomásul veszi, hogy tájékoztatási kötelezettséggel tartozik a **Munkáltató**, valamint az általa kijelölt személy felé, amennyiben az általa vállalt tevékenységet nem tudja ellátni, valamint ha a **Munkáltató** szerződéses partnerével (továbbiakban: Szerződött Partner) munkaviszonyt létesít, vagy ha a Szerződött Partner egyéb jogviszony keretében foglalkoztatja. A **Munkavállaló** kijelenti, hogy munkakörébe tartozó feladatokat a **Munkáltató** részletesen ismertette, és munkaköri leírását a jelen megállapodás aláírásával egyidejűleg részére átadta.

Munkavállaló kijelenti, hogy **Munkáltató** a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 223. § (4) bekezdése szerinti tájékoztatási kötelezettségét a jelen megállapodás aláírásával egyidejűleg - a munkavégzéshez szükséges információkat tartalmazó - írásbeli Tájékoztató átadásával teljesítette.

Felek a jelen megállapodást elolvasás és kölcsönös értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írják alá.

Budapest, 2013.

.....
Munkáltató
PRODIÁK Iskolaszövetkezet

.....
Munkavállaló

1146 Budapest, Hungária krt. 140-144.
T: +36 1 432 1280
F: +36 1 432 1281
diakmunka@prohuman.hu
www.prodiak.hu

Tájékoztató

Tisztelt Munkavállaló!

A Prodiák Iskolaszövetkezet, mint **Munkáltató** a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. I. törvény (továbbiakban: Mt.) 46. § (1) bekezdésére valamint 223. § (4) bekezdése értelmében az alábbiakról tájékoztatom:

1. Az alapbéren túli munkabér és egyéb juttatások:

Alapbérén felül Ön, mint munkavállaló az Mt. -ben meghatározott juttatásokra jogosult az Mt.-ben rögzített feltételek fennállása esetén.

2. Rendkívüli felmondás alkalmazása

A rendkívüli felmondás indokolása szempontjából a munkaviszonyból eredő lényeges kötelezettségzegésnek számít például:

Munkavállaló kétszeri igazolatlan hiányzása, mulasztás igazolására másodszori eredménytelen felhívás, Munkakezdeményezésre nem megfelelő állapotban való megjelenés, munkaidőben szeszital, drog, bódító szer fogyasztása, Munkahelyi feleltesssel, munkatárssal, a Munkáltató partnerének alkalmazottjával, megbízottjával szembeni feltűnően durva magatartás, Titoktartási kötelezettség megszegése.

3. A **Munkavállaló** felhatalmazást ad **Munkáltatónak**, hogy a bérjegyzékét az általa a szerződésben megadott e-mail címre juttassa el.

4. A **Munkavállaló** részére járó munkabért havonta utólag egy ízben kell elszámolni és kifizetni. A munkabér fizetése a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig történik. Ha a bérfizetési nap pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, a munkabért legkésőbb a megelőző munkanapon kell kifizetni.

5. E tájékoztató által nem érintett kérdésekben a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, mindenekelőtt az Mt. rendelkezései az irányadók.

6. Irányadó munkarend: A szolgáltatást fogadó munkarendje a munkába állás napján:

napi 8 órás munkavégzés, vezénylés szerint, igazodva a strand nyitvatartási idejéhez

A foglalkoztatás 4 havi munkaidőkeretben történik. A munkaidőkeret kezdő időpontjai:

Március 1. 0 óra 0 perc
Július 1. 0 óra 0 perc
November 1. 0 óra 0 perc

A munkaidőkeret befejező időpontja:

Február 28. (29.) 24 óra 0 perc
Június 30. 24 óra 0 perc
Október 30. 24 óra 0 perc

7. A utasítási jogkört gyakorló személy (cég név, beosztás): Vízimentők Magyarországi Szakszolgálati Egyesület, elnök

Budapest, 2013.

.....
Munkáltató aláírása
(Prodiák Iskolaszövetkezet)

A fenti tájékoztató egy példányát a mai napon átvettem.

Budapest, 2013.

.....
Munkavállaló aláírása

1146 Budapest, Hungária krt. 140-144.
T: +36 1 432 1280
F: +36 1 432 1281
diakmunka@prohuman.hu
www.prodiak.hu

Megállapodás

amely létrejött egyrészről a **PRODIÁK Iskolaszövetkezet**. (2724 Újlengyel, Ady Endre u. 41., cégjegyzékszám: 13-02-051154, adószám: 23317448-2-13.) mint **Munkáltató (továbbiakban: Munkáltató)**

másrészről:

Név:
Szül.idő:

mint **Munkavállaló (továbbiakban: Munkavállaló)**

a **Munkáltató** és a **Munkavállaló** együttesen Felek (továbbiakban: **Felek**)

között az alulírott napon és helyen, az alábbi feltételekkel:

Szerződő **Felek** a közöttük 20.... év hó napján létrejött munkaszerződés (továbbiakban: **Szerződés**) 5. pontjában rögzítetteknek megfelelően az alábbiakban állapodnak meg:

Munkavállaló alapbére: bruttó 4530 Ft/nap, azaz négyezer-ötszázharminc forint naponta

A Munkavállaló munkavégzési kötelezettsége teljesítése során ellátandó munkaköre vízimentő

A munkába lépés napja: 2013 hó nap

A szolgáltatás fogadójának és képviselőjének neve: Vízimentők Magyarországi Szakszolgálata

A munkavégzés helye: Balaton-parti strandok, Esztergom

A munkavégzés tartama: napi 8 órás munkavégzés, vezénylés szerint, igazodva a strand nyitvatartási idejéhez

A **Munkavállaló** köteles a **Munkáltató** és/vagy a **Szolgáltatás Fogadója** képviselőjének utasításai szerint, érdekeit figyelembe véve eljárni. A **Munkavállaló** tudomásul veszi, hogy tájékoztatási kötelezettséggel tartozik a **Munkáltató**, valamint az általa kijelölt személy felé, amennyiben az általa vállalt tevékenységet nem tudja ellátni, valamint ha a **Munkáltató** szerződéses partnerével (továbbiakban: Szerződött Partner) munkaviszonyt létesít, vagy ha a Szerződött Partner egyéb jogviszony keretében foglalkoztatja. A **Munkavállaló** kijelenti, hogy munkakörébe tartozó feladatokat a **Munkáltató** részletesen ismertette, és munkaköri leírását a jelen megállapodás aláírásával egyidejűleg részére átadta.

Munkavállaló kijelenti, hogy **Munkáltató** a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 223. § (4) bekezdése szerinti tájékoztatási kötelezettségét a jelen megállapodás aláírásával egyidejűleg - a munkavégzéshez szükséges információkat tartalmazó - írásbeli Tájékoztató átadásával teljesítette.

Felek a jelen megállapodást elolvasás és kölcsönös értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írják alá.

Budapest, 2013.

.....
Munkáltató
PRODIÁK Iskolaszövetkezet

.....
Munkavállaló

1146 Budapest, Hungária krt. 140-144.
T: +36 1 432 1280
F: +36 1 432 1281
diakmunka@prohuman.hu
www.prodiak.hu

Tájékoztató

Tisztelt Munkavállaló!

A Prodiák Iskolaszövetkezet, mint **Munkáltató** a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. I. törvény (továbbiakban: Mt.) 46. § (1) bekezdésére valamint 223. § (4) bekezdése értelmében az alábbiakról tájékoztatom:

1. Az alapbéren túli munkabér és egyéb juttatások:

Alapbéren felül Ön, mint munkavállaló az Mt. -ben meghatározott juttatásokra jogosult az Mt.-ben rögzített feltételek fennállása esetén.

2. Rendkívüli felmondás alkalmazása

A rendkívüli felmondás indokolása szempontjából a munkaviszonyból eredő lényeges kötelezettségzegésnek számít például:

Munkavállaló kétszeri igazolatlan hiányzása, mulasztás igazolására másodszori eredménytelen felhívás, Munkakezdeményezésre nem megfelelő állapotban való megjelenés, munkaidőben szeszital, drog, bódító szer fogyasztása, Munkahelyi feleltesssel, munkatárssal, a Munkáltató partnerének alkalmazottjával, megbízottjával szembeni feltűnően durva magatartás, Titoktartási kötelezettség megszegése.

3. A **Munkavállaló** felhatalmazást ad **Munkáltatónak**, hogy a bérjegyzékét az általa a szerződésben megadott e-mail címre juttassa el.

4. A **Munkavállaló** részére járó munkabért havonta utólag egy ízben kell elszámolni és kifizetni. A munkabér fizetése a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig történik. Ha a bérfizetési nap pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, a munkabért legkésőbb a megelőző munkanapon kell kifizetni.

5. E tájékoztató által nem érintett kérdésekben a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, mindenképp az Mt. rendelkezései az irányadók.

6. Irányadó munkarend: A szolgáltatást fogadó munkarendje a munkába állás napján:

napi 8 órás munkavégzés, vezénylés szerint, igazodva a strand nyitvatartási idejéhez

A foglalkoztatás 4 havi munkaidőkeretben történik. A munkaidőkeret kezdő időpontjai:

Március 1. 0 óra 0 perc
Július 1. 0 óra 0 perc
November 1. 0 óra 0 perc

A munkaidőkeret befejező időpontja:

Február 28. (29.) 24 óra 0 perc
Június 30. 24 óra 0 perc
Október 30. 24 óra 0 perc

7. A utasítási jogkör gyakorló személy (cég név, beosztás): Vízimentők Magyarországi Szakszolgálati Egyesület, elnök

Budapest, 2013.

.....
Munkáltató aláírása
(Prodiák Iskolaszövetkezet)

A fenti tájékoztató egy példányát a mai napon átvettem.

Budapest, 2013.

.....
Munkavállaló aláírása

1146 Budapest, Hungária krt. 140-144.
T: +36 1 432 1280
F: +36 1 432 1281
diakmunka@prohuman.hu
www.prodiak.hu